

ZARZĄDZENIE NR 341/2017

WÓJTA GMINY KRYPNO

z dnia 21.06.2017r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Krypno

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2016r., poz. 446 z późn. zm.), art.31, 31b ust. 3, 4, 5, 6, art. 31c ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tj. Dz.U. z 2017r., poz. 862) w związku z art. 6 ust. 1, art.8 pkt. 2 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2015r. poz.2099 z późn.zm.) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015r. poz.1798)

zarządzam, co następuje:

§ 1

Wójt Gminy Krypno ustala zasady wynagradzania oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dyrektorów samorządowych instytucji kultury, tj.:

- a) dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Krypnie Wielkim,
- b) dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Krypnie Kościelnym.

§ 2

1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.
2. Miesięczne wynagrodzenia dyrektora samorządowej instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:
 - a) wynagrodzenie zasadnicze,
 - b) dodatek za wysługę lat pracy,
 - c) dodatek funkcyjny.
3. Maksymalna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.
4. Dyrektorom przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dyrektorom przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy, wzrastający o 1% za każdy następny rok, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 latach pracy.
6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne udowodnione okresy, jeżeli na podstawie przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

7. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje za dni, za które dyrektor otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
8. Wójt Gminy Krypno może przyznać dyrektorom dodatek specjalny za okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, na okres nie krótszy niż 1 miesiąc w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem ograniczeń wynikających z ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

§ 3

1. Dyrektorom samorządowej instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna, która ma charakter uznaniowy.
2. Nagroda roczna może być przyznana za:
 - a) właściwą i efektywną realizację celów statutowych instytucji kultury,
 - b) poprawę sytuacji finansowej instytucji, np. poprzez zmniejszenie zadłużenia, zmniejszenie straty, obniżenie kosztów, pozyskanie dodatkowych źródeł finansowania instytucji, terminowe regulowanie zobowiązań, w tym zobowiązań publiczno-prawnych,
 - c) efektywne wdrażanie planu rozwoju jednostki, np. poszerzenie zakresu wykonywanych przez instytucję zadań, czy świadczonych usług.
3. Nagroda roczna nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
4. Podstawą przyznania nagrody rocznej jest wniosek o przyznanie nagrody, sporządzony przez Sekretarza Gminy na podstawie oświadczenia głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego wynagrodzenia dyrektora za rok, za który przyznawana jest nagroda oraz o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji na wypłatę nagrody rocznej. Wzór wniosku o przyznanie nagrody oraz oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury stanowi załącznik nr 1 i nr 2 do niniejszego zarządzenia.
5. Wniosek składany jest w terminie do 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok budżetowy.
6. Nagroda roczna może być przyznana Dyrektorowi, jeżeli pełnił on tę funkcję przez okres co najmniej 6 miesięcy w roku budżetowym, za który przyznana jest nagroda i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary dyscyplinarnej czy rozwiązanie umowy o pracę z jego winy.

§ 4

1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej w następującej wysokości:
 - a) po 20 latach pracy – 75% wynagrodzenia miesięcznego,
 - b) po 25 latach pracy – 100% wynagrodzenia miesięcznego,
 - c) po 30 latach pracy – 150% wynagrodzenia miesięcznego,
 - d) po 35 latach pracy – 200% wynagrodzenia miesięcznego,
 - e) po 40 latach pracy – 300% wynagrodzenia miesięcznego.
2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze. W

razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy, do okresu uprawniającego do nagrody wlicza się jeden z tych okresów.

3. Dyrektor nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.
4. Nagrodę jubileuszową oblicza się jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy.
5. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem dyrektora na rentę inwalidzką z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę, dyrektor któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

§ 5

1. Dyrektorowi, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:
 - a) jednomiesięcznego wynagrodzenia- jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 15 lat,
 - b) dwumiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 15 lat,
 - c) trzymiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 20 lat.
2. Do okresu pracy uprawniającego do odprawy pieniężnej, o której mowa w ust. 1 wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia, a także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustaleniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
4. Dyrektor, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 6

1. Wypłata wynagrodzenia miesięcznego, nagród oraz świadczeń dodatkowych następuje ze środków własnych instytucji kultury kierowanych przez osoby, o których mowa w § 1.
2. Wynagrodzenie dyrektorów wypłacane jest miesięcznie, z dołu, w tym samym terminie i czasie, co wynagrodzenia pozostałych pracowników instytucji.
3. W sprawach nieuregulowanych w zarządzeniu stosuje się przepisy powszechnie obowiązujące.

§ 7

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Krypno.

§ 8

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT

mgr Marek Stankiewicz

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok.....

1. Nazwisko i imię dyrektora instytucji kultury.....
2. Nazwa instytucji.....
3. Data objęcia funkcji.....
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za wnioskowany okres
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej.....
6. Ocena pracy dyrektora wraz z uzasadnieniem przyznania nagrody:

.....
.....
.....
.....
.....

.....
/data i podpis sporządzającego wniosek/

STANOWISKO

Wójta Gminy Krypno o przyznaniu nagrody rocznej:

Przyznaję / nie przyznaję /* nagrodę roczną w wysokości

.....
/ data i podpis Wójta/

* niepotrzebne skreślić

Oświadczenie
głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego
wynagrodzenia dyrektora za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna oraz o
zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji na wypłatę nagrody rocznej.

Oświadczam, że:

- a) Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora Pani(a)
..... za rok
wynosi
- b) zostały /nie zostały /* zabezpieczone środki w budżecie instytucji kultury na wypłatę
nagrody rocznej dla dyrektora w proponowanej wysokości.

.....
(data i podpis głównego księgowego instytucji kultury)

* niepotrzebne skreślić

